

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	Team連
住 所	大阪市東住吉区中野2丁目7番16号2階
電話番号	06-6790-3636

事業所番号	2710803947
管理者名	中村彰人
対象年度	令和7年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		30 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
--	---	---------

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
---	---	--------

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
--	---	---------

1事例以上ある場合：10点

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点 90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計

140

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間									
前年度（令和7年度）									
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,531	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,187	人	利用者の1日の平均労働時間数	3.7	時間	
(Ⅱ) 生産活動									
会計期間（4月～3月）									
前々々年度（令和5年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	5,117,000	円	利用者に支払った賃金総額	4,404,760	円	収支	712,240	円	
前々年度（令和6年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	28,685,393	円	利用者に支払った賃金総額	27,237,478	円	収支	1,447,915	円	
前年度（令和7年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	37,505,217	円	利用者に支払った賃金総額	36,230,240	円	収支	1,274,977	円	
(Ⅲ) 多様な働き方									
前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）									
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度			②利用者を職員として登用する制度			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている ☒			◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☒			在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒			
④フレックスタイム制に係る労働条件			⑤短時間勤務に係る労働条件			⑥時差出勤制度に係る労働条件			
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☒			◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒			◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☒			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			⑧傷病休暇等の取得に関する事項						
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒			◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒						
(Ⅳ) 支援力向上									
前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）									
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ			
◎研修計画を策定している ☒			◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☒			◎先進的事業者の視察・実習の実施している ☒			
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している ☒			※研修、学会等名 令和7年度障害福祉研修会			もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒			
※研修名 令和7年度東住吉区虐待防止研修会			実施日 3月26日			※先進的事業者名			
研修講師 社会福祉士 水流添 真 氏			※学会誌等名			実施日/参加者数 月 日 人			
実施日・受講者数 12月15日 2人			掲載日 月 日			※他の事業所名 株式会社フリー			
			発表テーマ			実施日/参加者数 3月3日 1人			
④販路拡大の商談会等への参加			⑤職員の人事評価制度			⑥ピアサポーターの配置			
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している ☒			◎職員の人事評価制度を整備している ☒			◎ピアサポーターを配置している ☐			
※商談会等名 メディカルジャパン大阪			◎当該人事評価制度を周知している ☒			◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☐			
主催者名 RX Japan合同会社			人事評価制度の制定日 年 9月 1日			※配置期間 月 日～ 月 日			
日時 3月11日			人事評価制度の対象職員数 3名			就業時間			
内容 販促物作成のための依頼の受注			うち昇給・昇格を行った者 3名			職務内容			
			当該人事評価制度の周知方法						
			人事評価制度の公表						
⑦第三者評価			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等						
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐			◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☒						
※評価を受けた日 月 日			※認証を受けた日 月 日						
第三者評価機関			規格等の内容						
(Ⅵ) 経営改善計画									
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐									
※受理日 年 月 日									

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	Team蓮	事業所番号	2710803947
住 所	大阪市東住吉区中野2丁目7番16号2階	管理者名	中村 彰人
電話番号	06-6790-3636	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所

大阪市東住吉区湯里2丁目17-4ヴィルブーケ1階

実施日程

令和7年4月1日～令和8年3月31日

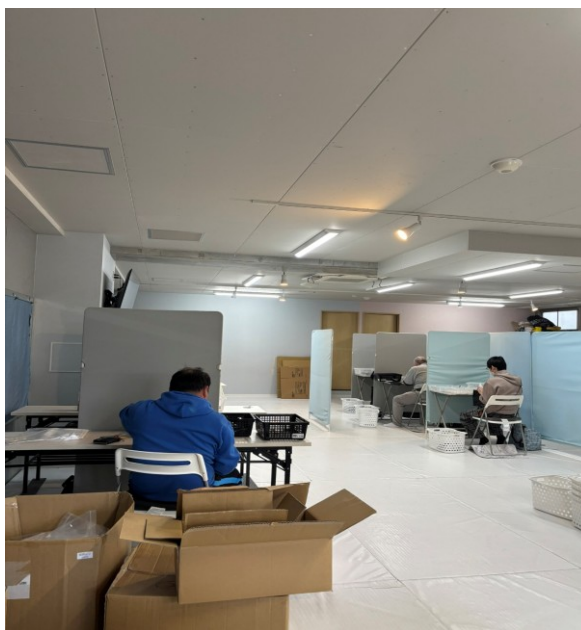
平日午前10時～午後3時(休憩1時間)

実施した生産活動・施設外就労の概要

携帯用簡易トイレキット作成、
クレープ巻紙切り取り等の軽作業

利用者数

<活動の様子>



<目的>

地域連携活動のねらい

実際の現場に近い環境で働く経験を通じて就労意識の向上を図る

地域にとってのメリット

障がい特性への理解を深めていただく。

対象者にとってのメリット

<成果>

実施した結果

働くことに対する不安の軽減が見られた。

得られた成果

作業への責任感や継続力が向上した。

課題点

環境の変化に対する適応力に個人差がある。

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

皆さん真面目に作業に取り組んでおり、安定して業務を任せることができ、非常に助かっています。

日々関わる中で、一人一人の特性についても理解が深まりました。

今後も継続してお願いしたいと考えておりますので、引き続きよろしくお願いいたします。

連携先企業名	株式会社ONLY	担当者名	伊藤
--------	----------	------	----

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	Team蓮	事業所番号	2710803947
住 所	大阪市東住吉区中野2丁目7番16号2階	管理者名	中村 彰人
電話番号	06-6790-3636	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所 当事業所
実施日程 令和7年11月10日
実施内容 ヘアセットやメイク方法の講習
参加者 6名

<目的>

利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい
 一般就労や面接時に必要な身だしなみの知識を習得し、社会で通用する基礎的な自己表現力を身につけていただく。
利用者にとってのメリット
 ・清潔感のある見た目を整えるスキルを習得できる

<成果>

実施した結果 ヘアセットやメイクの基本的な方法について理解が深まり、実際に自分で整える意識が高まった。
得られた成果 身だしなみに対する意識、一般就労に向けた準備意識が高まった。

<活動の様子>



プロの美容師にヘアセット、メイク方法を教えていただいた。
 基本的な方法だけでなく、一人一人の個性の出し方等についても丁寧に教えていただいた。

連携先の企業や事業所等の意見または評価

利用者の皆様は真剣に講習を受けており、身だしなみに対する意識の高さが感じられました。実際に手を動かしながら学ぶことで理解も深まっている様子でした。今後もこのような取り組みを継続することで、より実践的なスキル習得につながると感じます。

連携先企業（担当者）	G.O.A.T group 宮副様
------------	-------------------

利用者からの意見・評価

普段あまり意識していなかった身だしなみについて詳しく学ぶことができて良かったです。面接のときにどのように整えたらいいかが分かりました。実際に教えてもらいながらできたので分かりやすく、今後も続けていきたいと思いました。